

УТВЕРЖДАЮ



Директор департамента  
образования и науки  
Костромской области  
Л.В. Будкина  
2024 года

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства**  
**(комплаенс-рисков) департамента образования и науки Костромской области**  
**на 2024 год**

№ п/п	Комплаенс - риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Предложенные действия	Необходимые ресурсы	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ
1.	Представление необоснованных предпочтений при принятии решений о допуске к участию в конкретном отборе и предоставлении субсидии на реализацию социально значимых проектов и программ в Костромской области в сфере образования	1) повышение уровня внутриведомственного и межведомственного взаимодействия, в том числе электронного, при проверке представленных документов (данных); 2) совершенствование контроля за соблюдением законодательства в ходе проведения конкурсного отбора	1) мониторинг и анализ практики применения регулирующих конкурсного отбора правовых актов администрации Костромской области, департамента образования и науки Костромской области; 2) анализ судебной практики по данному вопросу.	1) юридическая консультация; 2) анализ судебной практики	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, уполномоченные на организацию и проведение конкурсного отбора	в течение года
2.	Ограничение доступа к информации субъектам в сфере образования, влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с	1) повышение качества предоставляемой информации; 2) усиление внутреннего контроля за полнотой и	1) проведение адресной работы с федеральными структурами для своевременного получения и размещения	1) разъяснения (методические рекомендации) федеральных органов исполнительной власти;	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента	в течение года

	субъектами в сфере образования других регионов	своевременностью размещения информации; 3) повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей	информации; 2) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 3) проведение анализа размещаемой информации	2) анализ практики размещения аналогичной информации		
3.	Ограничение доступа к информации одним субъектам в сфере образования, влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с другими субъектами в сфере образования	1) повышение качества предоставляемой информации; 2) усиление внутреннего контроля за полнотой и своевременностью размещения информации; 3) повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей	1) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 2) проведение анализа размещаемой информации	1) разъяснения (методические рекомендации, положения и др. организационные материалы); 2) анализ практики размещения аналогичной информации	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента	в течение года
4.	Принятие решений, нарушающих единообразие практики осуществления государственного контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного контроля, в отношении субъектов в сфере образования, незаконное привлечение указанных субъектов к	1) проведение анализа правоприменительной практики департамента; 2) проведение анализа нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, соблюдение которых подлежит проверке в	Повышение уровня компетенции ответственных специалистов	Юридическая консультация; Судебная практика, разъяснения Пленумов ВС РФ, программы повышения квалификации	Сотрудники управления по государственному контролю и надзору в сфере образования	в течение года

	административной ответственности, способствующее препятствованию осуществления деятельности субъектов в сфере образования.	рамках осуществления государственного контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного контроля, а так же практики их применения				
5.	При подготовке ответов на обращения граждан предоставление гражданину или юридическому лицу доступа к информации в приоритетном порядке, принятие решений, влекущих нарушение норм антимонопольного законодательства	Разработка эффективной системы внутреннего контроля за соблюдением порядка, объективности и полноты ответов на обращения граждан и юридических лиц	1) организация дополнительных мер контроля за соблюдением инструкции по работе с обращениями и запросами российских и иностранных граждан, лиц без гражданства, объединений граждан, в том числе юридических лиц, в департаменте образования и науки Костромской области; 2) повышение квалификации сотрудников	1) участие сотрудников в обучающих семинарах по вопросам работы с обращениями граждан и юридических лиц; 2) организация в департаменте образования и науки Костромской области в рамках служебной подготовки государственных гражданских служащих изучения инструкции по работе с обращениями и запросами российских и иностранных граждан, лиц без гражданства,	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, подготовившие проект ответа на обращение	в течение года

				объединений граждан, в том числе юридических лиц, в департаменте образования и науки Костромской области		
6.	Разработка проектов и принятие нормативных правовых актов в сфере деятельности департамента, влекущее нарушения антимонопольного законодательства	Исключение из проектов и действующих нормативных правовых актов положений, влекущих нарушения антимонопольного законодательства	1) повышение качества проведения правовой и антикоррупционной экспертизы, анализа проектов на соответствие антимонопольному комплаенсу; 2) вынесение проектов нормативных правовых актов на общественное обсуждение и независимую экспертизу; 3) анализ выявленных юридических коллизий в нормативных правовых актах; 4) совершенствование контроля за соблюдением требований законодательства; 5) мониторинг и анализ практики применения аналогичных актов; 6) исключение из проектов нормативных	1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 2) повышение квалификации сотрудников	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, участвующие в разработке и экспертизе проектов нормативных правовых актов	в течение года

			правовых актов положений необоснованно сужающих круг получателей меры государственной поддержки; 7) повышение квалификации сотрудников			
7.	Нарушение положений статьи 16 Федерального закона от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции» при заключении соглашений в сфере деятельности департамента	1) выработка дополнительных мер внутреннего контроля в процессе разработки проектов и заключения соглашений; 2) повышение уровня правовой экспертизы текста соглашений	1) наиболее полная проработка приоритетных направлений взаимодействия с общественными объединениями; 2) соблюдение норм действующего законодательства при подготовке соглашений о взаимодействии с общественными объединениями; 3) повышение квалификации сотрудников	1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 2) повышение квалификации сотрудников посредством проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов	в течение года
8.	Нарушение антимонопольного законодательства в результате необоснованного ограничения допуска к торгам участников	Соблюдение норм действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных	1) повышение уровня знаний и навыков ответственных специалистов в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд;	1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной	Заместитель директора департамента, курирующий вопросы осуществления закупок, начальники соответствующих отделов	в течение года

	закупки	нужд	2) выработка дополнительных мер внутреннего контроля в процессе разработки проектов и заключения соглашений	практики; 2) повышение квалификации сотрудников посредством проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства в сфере закупок		
9.	Необоснованное препятствие осуществлению деятельности образовательных организаций (индивидуальных предпринимателей) вследствие нарушения сроков, процедуры предоставления государственной услуги, в том числе в отношении конкретных заявителей, необоснованный отказ в предоставлении государственной услуги	1) Устранение правовых коллизий в законодательстве о порядке предоставлении государственных услуг; 2) повышение уровня компетенции ответственных сотрудников	1) Повышение качества нормативных-правовых актов, регламентирующих предоставление государственных услуг; 2) проведение анализа правоприменительной практики в указанной сфере деятельности.	1) юридическая консультация; 2) судебная практика, 3) программы повышения квалификации	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, предоставившие государственную услугу	в течение года